

FALSEHOODS



FACTS

“All current indeterminate employees of CPC Vegreville will have the opportunity to continue employment in their current positions once the office is relocated.”

Letter from Assistant Deputy Ministers on behalf of Immigration Minister Ahmed Hussen to PSAC Regional Executive Vice-President Marianne Hladun, March 9, 2017.

- More than 60% of employees would be forced into unemployment due to personal circumstances preventing them from relocating or commuting.
- Should all 140 individuals remain in town and search for work, the local unemployment rate could double from the current estimate of 8% to 15%.
- There are not currently any employers in the town who, independently or as a group, have the capacity to immediately employ an additional 140 people.

“Relocation assistance will be offered to all indeterminate employees.”

Letter from Immigration Minister Ahmed Hussen to PSAC National President Robyn Benson, March 3, 2017.

- The “assistance” provided is a maximum of \$15,000 to offset the loss on the sale of a home.
- The current average house price in Vegreville is already more than \$100,000 less at \$249,725, compared to \$350,038 in Edmonton.
- Additionally, the out-migration could more than double the current inventory of houses on the market, resulting in a 25% to 30% decrease in house prices.

“25 percent of the office’s employees will be eligible for full retirement in the next five years.”

Letter from Assistant Deputy Ministers on behalf of Immigration Minister Ahmed Hussen to PSAC Regional Executive Vice-President Marianne Hladun, March 9, 2017.

- The average rate of retirement over the past five years has been 2.15%.
- Employees must be 55 years or older and have 30 years of service to be eligible to receive an unreduced pension. While 25% may reach the age of retirement, they don’t necessarily have the years of service.
- The latest data shows the number of senior citizens still working has skyrocketed by 62% in the past decade. Almost one out of every eight people over 65 still works.



FALSEHOODS



FACTS

“We acknowledge that the relocation of the CPC to Edmonton will have an impact on the community.”

Letter from Assistant Deputy Ministers on behalf of Immigration Minister Ahmed Hussen to PSAC Regional Executive Vice-President Marianne Hladun, March 9, 2017.

- The anticipated out-migration is expected to amount to an estimated 420 people.
- The loss of approximately \$15.9 million of GDP and \$14.5 million of labour income.
- The loss of approximately \$1.2 million in municipal tax revenues annually.
- A reduction in education funding of approximately \$899,959 across the two school authorities that support the four Vegreville schools.

“Although the option to remain in the current location in Vegreville comes at the lower cost of \$35.8M, this location would continue to constrain our operations, nor does it take into account potential additional costs - which could be significant - to bring the office space in Vegreville to the required standards.”

Letter from Assistant Deputy Ministers on behalf of Immigration Minister Ahmed Hussen to PSAC Regional Executive Vice-President Marianne Hladun, March 9, 2017.

- The difference in space is only 492.4m²u.
- Over the years the building has undergone several improvement projects to adapt to the changing needs.
- The new space would be managed by a company that has caused headaches for the federal government in the past, including high insurance rates and consultant fees, duplicated billing for parking, unacceptable labour rates, and drawn-out spats over repairs, salaries, and operating costs.

“Officials have confirmed that the new CPC in Edmonton will contain workstations to accommodate 312 employees.”

Letter from Immigration Minister Ahmed Hussen to PSAC National President Robyn Benson, March 3, 2017.

- In the five years prior to 2016, staffing levels at have never exceeded 250.
- There is currently space for 280 employees, and further changes can occur within the current building footprint to meet future demands, including optimizing existing space with another 30 to 35 workstations.
- There is over 2,000 years of experience in Vegreville, which contributes to the efficiency in processing. That will be lost if employees choose not to move.

MENSONGES



VÉRITÉS

« Tous les employés permanents qui travaillent actuellement au Centre de traitement des demandes de Vegreville conserveront leur poste lorsque le Centre sera déménagé. »

Lettre des sous-ministres adjoints au nom du ministre de l'Immigration, Ahmed Hussen, envoyée à la vice-présidente exécutive régionale de l'AFPC-Prairies Marianne Hladun, le 9 mars 2017

- Plus de 60 % des employés se retrouveraient au chômage parce qu'ils ne seraient pas en mesure de déménager ou de faire le trajet chaque jour.
- Si les 140 personnes demeurent à Vegreville, le taux de chômage dans la région pourrait doubler et passer de 8 % à 15 %.
- En ce moment, aucun employeur à Vegreville, seul ou collectivement, ne pourrait embaucher ces 140 personnes.

« Tous les employés permanents bénéficieront d'une aide à la relocalisation. »

Lettre du ministre de l'Immigration, Ahmed Hussen, envoyée à la présidente nationale de l'AFPC, Robyn Benson, le 3 mars 2017

- Cette « aide » est de 15 000 \$ au maximum pour compenser la perte associée à la vente d'une maison.
- Une maison à Vegreville coûte en moyenne 100 000 \$ de moins qu'à Edmonton (249 725 \$ comparativement à 350 038 \$).
- L'exode massif des familles pourrait faire doubler le nombre de maisons à vendre à Vegreville. Résultat : le prix des maisons baisserait de 25 % à 30 %.

« 25 % des employés du Centre seront admissibles à une pleine retraite au cours des cinq prochaines années. »

Lettre des sous-ministres adjoints au nom du ministre de l'Immigration, Ahmed Hussen, envoyée à la vice-présidente exécutive régionale de l'AFPC-Prairies Marianne Hladun, le 9 mars 2017

- Le taux moyen de départs à la retraite ces cinq dernières années est de 2,15 %.
- Pour être admissible à une pleine pension, il faut avoir au moins 55 ans et 30 années de service. Ils seront peut-être 25 % à atteindre l'âge de la retraite, mais ils n'auront pas forcément les années de service nécessaires.
- Des données récentes montrent que le nombre de travailleurs âgés a grimpé de 62 % au cours de la dernière décennie. Près d'une personne sur huit âgée de plus de 65 ans travaille encore.

MENSONGES



VÉRITÉS

« Nous reconnaissons que déménager le Centre de traitement des demandes à Edmonton aura des conséquences sur la collectivité. »

Lettre des sous-ministres adjoints au nom du ministre de l'Immigration, Ahmed Hussen, envoyée à la vice-présidente exécutive régionale de l'AFPC-Prairies Marianne Hladun, le 9 mars 2017

- Environ 420 personnes quitteront Vegreville.
- Le PIB diminuera de 15,9 M\$ et les pertes de salaire s'élèveront à 14,5 M\$.
- Les recettes fiscales municipales diminueront d'environ 1,2 M\$ par année.
- Le financement des quatre écoles de Vegreville diminuera d'environ 899 959 \$.

« Bien qu'il en coûterait moins cher de demeurer à Vegreville (35,8 millions de dollars), cet emplacement continuerait de restreindre nos activités. Et c'est sans compter les coûts supplémentaires, possiblement élevés, associés à la mise aux normes du Centre de Vegreville. »

Lettre des sous-ministres adjoints au nom du ministre de l'Immigration, Ahmed Hussen, envoyée à la vice-présidente exécutive régionale de l'AFPC-Prairies Marianne Hladun, le 9 mars 2017

- La différence d'espace n'est que de 492,4 m² utilisables.
- Au fil des ans, de nombreuses améliorations ont été apportées à l'édifice de Vegreville.
- Le nouvel édifice serait géré par la compagnie qui a déjà causé de nombreux maux de tête au gouvernement : primes d'assurance et honoraires élevés, facturation en double pour le stationnement, frais de main-d'oeuvre inacceptables, querelles interminables à propos des réparations, des salaires, des frais de fonctionnement, etc.

« Les responsables ont confirmé que le nouveau Centre de traitement des demandes d'Edmonton pourra accueillir 312 employés. »

Lettre du ministre de l'Immigration, Ahmed Hussen, envoyée à la présidente nationale de l'AFPC, Robyn Benson, le 3 mars 2017

- Depuis 2011, le nombre d'employés n'a jamais dépassé 250.
- L'édifice peut accueillir 280 employés et on pourrait y ajouter 30 à 35 postes de travail.
- Le personnel de Vegreville compte plus de 2 000 années d'expérience, ce qui contribue au traitement efficace des demandes. Toute cette expérience sera perdue si les employés ne déménagent pas.